

SETTORE 1

DETERMINAZIONE RCG N° 1628/2026 DEL 13/08/2026

N° DetSet 218/2026 del 13/08/2026

Dirigente: ALFONSO RAHO

Responsabile: ANNA ZANARDI

Istruttore proponente: ANNA ZANARDI

OGGETTO: LIQUIDAZIONE INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO- EX ART. 70-BIS del C.C.N.L. FUNZIONI LOCALI DEL 21/5/2018 ED EX ART. 12 C.C.D.I. GIURIDICO 2023/2025. LIQUIDAZIONE MESE DI LUGLIO 2026.

ATTESTAZIONE DI CONFORMITA'

Il Sottoscritto _____
in qualità di _____

attesta che la presente copia cartacea della Determinazione Dirigenziale N° RCG 1628/2026, composta da n°..... fogli, è conforme al documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs N° 82/2005.

San Giorgio a Cremano, _____

Firma e Timbro dell'Ufficio

N.B. Da compilare a cura del Soggetto Autorizzato

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Premesso che:

- il C.C.N.L. Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2022 all'art.80 (vigente *ratione temporis*), nel definire i criteri di utilizzo delle risorse del Fondo decentrato, ha operato una ricognizione delle voci destinate al salario accessorio, confermando gli istituti già consolidati dai precedenti contratti collettivi;
- l'*indennità condizioni di lavoro* definita all'art.70-bis del C.C.N.L. Funzioni Locali sottoscritto in data 21/5/2018 e modificata dall'art. 84-bis C.C.N.L. Funzioni Locali del 16/11/2022, esclusivamente per la parte economica rideterminando il valore massimo di detta indennità pari ad €15,00, ha stabilito i presupposti e le condizioni per il riconoscimento dei compensi economici in favore del personale impegnato in attività:
 - o disagiate;
 - o esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;
 - o implicanti il maneggio di valori.

Tenuto conto che:

- In data 23/02/2026 è stato sottoscritto il nuovo C.C.N.L. Funzioni Locali per il triennio 2022-2024, il quale ha garantito la continuità della disciplina di riferimento prevedendo all'art.59 co 2 lett. c)), tra gli altri, l'utilizzo delle risorse del Fondo decentrato per il finanziamento dell'*indennità condizioni di lavoro*;
- alla data del presente provvedimento, vige all'interno dell'Ente il Contratto Collettivo Integrativo Decentrato stipulato in data 15/12/2023, il quale all'art.12 disciplina i criteri e la misura dell'indennità;

Dato atto che:

- l'indennità di cui al citato articolo 70-bis comma 1 C.C.N.L. 2022 è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività di cui al predetto comma, entro i seguenti valori minimi e massimi giornalieri: Euro 1,00 – Euro 15,00 sulla base dei seguenti criteri:
 - a) valutazione dell'effettiva incidenza di ciascuna delle causali di cui al comma 1 nelle attività svolte dal dipendente;
 - b) caratteristiche istituzionali, dimensionali, sociali e ambientali degli enti interessati e degli specifici settori di attività.
- la nuova disciplina del C.C.N.L 2022-2024, non produce effetti automatici sugli importi già fissati all'art. 12 del CCDI dell'Ente che fissa l'importo spettante per la predetta indennità in €2,80 giornaliero maggiorato del 30% e del 40% in relazione alla sussistenza di 2 o di 3 delle causali di cui sopra;

Considerato che con Determinazione Dirigenziale RCG N° 1274 del 16/6/2026 Det. Set n.169/2026 del 15/6/2026, si è provveduto, ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16.11.2022, alla costituzione del Fondo 2026 per le risorse da destinare al salario accessorio del personale non dirigente dell'Ente;

Viste le attestazioni dirigenziali agli atti dell'ufficio, e verificate le presenze rilevate dall'apposito gestionale del personale avente diritto alla suddetta indennità si è proceduto all'elaborazione del prospetto nominativo con l'attribuzione delle "indennità condizioni di lavoro" in base alle modalità sopra descritte;

Ritenuto opportuno procedere alla liquidazione delle competenze spettanti al personale avente diritto per il mese di luglio 2026, nella misura della nuova attribuzione, secondo gli allegati prospetti;

Richiamati:

- il Decreto legislativo n. 267/2000 e s.m.i.;
- il Decreto legislativo n. 165/2001 e s.m.i.;
- lo Statuto dell'Ente;
- il Regolamento degli uffici e dei servizi dell'Ente vigente;
- i C.C.N.L. ed i C.C.D.I. vigenti;
- il Regolamento di contabilità vigente;

Tanto Premesso

PROPONE

Per i motivi di cui alla premessa che qui si danno per integralmente trascritti

Di dare atto che:

- o la somma, all'uopo occorrente, per la liquidazione al personale avente diritto alla indennità di cui all'art all'art.70-bis del C.C.N.L. Funzioni Locali sottoscritto in data 21/5/2018, così come modificato

dall'art. 84-bis del C.C.N.L. Funzioni Locali/2022 è stata quantificata in **€8.107,40 oneri esclusi** per il mese di luglio 2026;

- o che tale importo, è determinato dal totale riportato nel tabulato che, per motivi di privacy, viene allegato in forma riservata e posti agli atti di ufficio;

Di imputare la somma **€8.107,40 oneri esclusi**, all'uopo occorrente al Cap. **5604** del corrente esercizio;

Di liquidare, per i motivi espressi in premessa, il compenso relativo all' "*indennità condizioni di lavoro*" per il mese di luglio 2026 al personale indicato nei tabulati allegati, riportando a fianco a ciascun nominativo avente diritto, l'importo spettante conformemente alla relativa causale così come disposto dall'art.12 del C.C.D.I. vigente;

Di dare atto, altresì che:

- o il preposto Ufficio Contabilità del Personale provvederà ad inserire tale indennità pari ad **€8.107,40** di competenza luglio 2026, nel cedolino paga degli aventi diritto nel corrente mese di agosto;
- o il presente provvedimento sarà sottoposto al controllo contabile da parte del Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi dell'art. 147-bis, comma I del D. Lgs n.267/2000;

Di dichiarare ai sensi e per gli effetti della Legge 06/11/2012 n°190 e ss.mm.ii., che non sussistono, in relazione al presente atto, situazioni di conflitto, anche potenziale, con interessi personali della sottoscritta;

Di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul sito web dell'Ente.

San Giorgio a Cremano, data della firma digitale

Il R.U.P.

Sig.ra Anna Zanardi

IL DIRIGENTE

Letta e fatta propria la relazione istruttoria di cui innanzi, da intendersi qui riportata e trascritta quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Attestata, mediante la sottoscrizione del presente atto, la regolarità tecnica in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1 del decreto legislativo del 18 agosto 2000, n.267;

Dichiarato ai sensi e per gli effetti della Legge 06/11/2012 n°190 e s.m.i., che non sussistono, in relazione al presente atto, situazioni di conflitto, anche potenziale, con interessi personali del sottoscritto Dirigente e degli altri dipendenti che hanno partecipato a vario titolo all'istruttoria dell'atto;

Visti:

- il Decreto legislativo n. 267/2000 e s.m.i.;
- il Decreto legislativo n. 165/2001 e s.m.i.;
- lo Statuto dell'Ente;
- il Regolamento degli uffici e dei servizi dell'Ente vigente;
- il C.C.N.L. ed il C.C.D.I. vigenti;
- il Regolamento di contabilità vigente;

Visto altresì il decreto sindacale del 3 agosto 2026, n.28, con il quale è stata confermata allo scrivente la responsabilità del I Settore

Ritenuto di provvedere in merito;

DETERMINA

- **di ritenere** la premessa narrativa e la relazione che precede quali parte integrante e sostanziale del presente atto, anche ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 3 della L. 241/90;
- **di attestare** che il presente provvedimento comporta impegno di spesa pari ad **€8.107,40** per il personale beneficiario di tale indennità e che la stessa trova imputazione al Capitolo **5604** del bilancio 2026;

- **di approvare** l'elenco degli aventi diritto all' "indennità condizioni di lavoro" per il mese di luglio 2026, redatto sulla base delle attestazioni dirigenziali, allegato in riservato e, comunque, agli atti dell'ufficio, nonché alle effettive presenze rilevate dall'apposito gestionale nel rispetto dei criteri fissati dall'art. all'art.70-bis del C.C.N.L. Funzioni Locali sottoscritto in data 21/5/2018, così come modificato dall'art. 84-bis del C.C.N.L. Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2023 e dall'art. 12 del CCDI giuridico 2023/2025;
- **di liquidare**, pertanto, per il decorso mese di luglio 2026, al personale avente diritto alla suddetta indennità nella misura a margine di ciascuno riportata come da tabelle, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, che per motivi di privacy vengono allegate in forma riservata e posta agli atti dell'ufficio;
- **di trasmettere** la presente Determinazione al Servizio Finanziario per gli adempimenti di competenza;
- **di dare atto che** ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 6-bis della L. 241/90 e ss.mm e ii. e dell'art. 1 co. 9 lett. e) della L. n. 190/2012, non sussistono in relazione al presente provvedimento situazioni, anche potenziali, di conflitto con interessi personali dello scrivente Dirigente;
- **di trasmettere** copia della presente determinazione all'Ufficio Albo Pretorio per la relativa pubblicazione.

San Giorgio a Cremano, data della firma digitale

Il Dirigente
Dott. Alfonso Raho

Documento di consultazione

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Relativamente alla Determinazione Dirigenziale N° DetSet 218/2026 del 13/08/2026, avente oggetto:

LIQUIDAZIONE INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO– EX ART. 70-BIS del C.C.N.L. FUNZIONI LOCALI DEL 21/5/2018
ED EX ART. 12 C.C.D.I. GIURIDICO 2023/2025. LIQUIDAZIONE MESE DI LUGLIO 2026.

Dettaglio movimenti contabili

Creditore	Causale	Importo	M	P	T	Macro	Cap	Art.	N. Imp.	Anno	N. Liq.	Anno Liq.
	LIQUIDAZIONE MESE DI LUGLIO 2026.INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO	€ 8.107,40					56/04		-	2026	0	2026

Totale Importo: € 8.107,40

Parere Liquidazione: vista la determinazione in oggetto, si attesta di aver eseguito i controlli ed i riscontri amministrativi, contabili e fiscali sul presente atto ai sensi dell'art. 184 del TUEL 267/2000; e di aver verificato la disponibilità sull'impegno riportato nel prospetto.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito istituzionale per il periodo della pubblicazione.