



CITTÀ DI
SAN GIORGIO A CREMANO
I SETTORE - SERVIZIO 2° "PERSONALE"

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 19 DEL 31/3/2023

OGGETTO: "REINQUADRAMENTO DEL PERSONALE DIPENDENTE DELLA CITTÀ DI SAN GIORGIO A CREMANO NEL NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE DI CUI AL TITOLO III, CAPO I DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2019 – 2021 DEL 16/11/2022".

Il Dirigente del Settore I

ATTESA la propria competenza giusta decreto sindacale n. 15 del 02/03/2023;

DATO ATTO che, in conformità a quanto previsto all'art. 13, co.1 del CCNL del 16.11.2022 in data 1 aprile 2023 - primo giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione del contratto nazionale -, entrerà in vigore l'art. 12 del medesimo contratto, il quale testualmente dispone che: "*«1. Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:*

- *Area degli Operatori;*
- *Area degli Operatori esperti;*
- *Area degli Istruttori;*
- *Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.*

2. Al personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione possono essere conferiti gli incarichi di Elevata Qualificazione, di seguito denominati incarichi di "EQ".

3. Le aree corrispondono a livelli omogenei di competenze, conoscenze e capacità necessarie all'espletamento di una vasta e diversificata gamma di attività lavorative; esse sono individuate mediante le declaratorie definite nell'Allegato A che descrivono l'insieme dei requisiti indispensabili per l'inquadramento in ciascuna di esse.

4. Ai sensi dell'art. 52 del D. Lgs n. 165/2001, ogni dipendente è tenuto a svolgere le mansioni per le quali è stato assunto e le mansioni equivalenti nell'ambito dell'area di inquadramento, fatte salve quelle per il cui espletamento siano richieste specifiche abilitazioni professionali.

5. I profili professionali descrivono il contenuto professionale delle attribuzioni proprie dell'area";

ATTESO che, sulla base delle previsioni dettate dal comma 2 del medesimo art. 13, il personale in servizio alla data del 1 aprile 2023 è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione che di seguito si riporta quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:



CITTÀ DI
SAN GIORGIO A CREMANO
I SETTORE - SERVIZIO 2° "PERSONALE"

Tabella B

Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione

PRECEDENTE SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE		NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE
Categoria D-D7 Categoria D-D6 Categoria D-D5 Categoria D-D4 Categoria D-D3 Categoria D-D2 Categoria D-D1	➔	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE
Categoria C-C6 Categoria C-C5 Categoria C-C4 Categoria C-C3 Categoria C-C2 Categoria C-C1	➔	AREA DEGLI ISTRUTTORI
Categoria B3-B8 Categoria B3-B7 Categoria B3-B6 Categoria B3-B5 Categoria B3-B4 Categoria B3 di accesso Categoria B1-B8 Categoria B1-B7 Categoria B1-B6 Categoria B1-B5 Categoria B1-B4 Categoria B1-B3 Categoria B1-B2 Categoria B1 di accesso	➔	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI
Categoria A-A6 Categoria A-A5 Categoria A-A4 Categoria A-A3 Categoria A-A2 Categoria A-A1	➔	AREA DEGLI OPERATORI



CITTÀ DI
SAN GIORGIO A CREMANO
I SETTORE - SERVIZIO 2° "PERSONALE"

CONSIDERATO:

- che con la nuova classificazione in parola si determina un mutamento degli inquadramenti del personale dipendente del Comune di San Giorgio a Cremano, sulla base di aree e non più per categorie come precedentemente previsto dal CCNL del 31 marzo 1999;

- la riclassificazione opera automaticamente e non necessita, in quanto tale, della stipulazione di nuovi contratti di lavoro individuali, di guisa che il rapporto di lavoro del personale già in servizio prosegue, dunque, senza soluzione di continuità (Cfr. ANCI Quad. n.39 marzo 2023 *"CCNL FUNZIONI LOCALI 16 NOVEMBRE 2022 Il reinquadramento del personale alla luce del nuovo ordinamento professionale"*);

VISTA l'allegata relazione istruttoria a firma del Funzionario, inerente alla ricognizione del personale dipendente della Città di San Giorgio a Cremano alla data del 01 aprile 2023;

RITENUTO di approvare la suddetta relazione da rendere parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

DATO ATTO che sulla scorta della predetta relazione, alla data del 31.3.2023, a far data dal 01/4/2023 il personale in forza alla Città di San Giorgio a Cremano risulterà composto da n. 221 dipendenti (escluso il personale di livello dirigenziale);

VISTA altresì la Delibera di Giunta Comunale n.49 del 02-03-2023 con la quale si è provveduto alla riorganizzazione dei Settori e dei Servizi all'interno dell'Ente, sì come di seguito delineata:

UFFICIO DI STAFF SINDACO	Ufficio Advocatura
	Ufficio Per La Transizione al Digitale
SETTORE I	Servizio 1° - Affari Generali e segreteria degli organi istituzionali
	Servizio 2° - Personale
	Servizio 3° - Anticorruzione e Trasparenza
	Servizio 4° - Affari legali
	Servizio 5° - Città dei Bambini e delle Bambine
SETTORE II	Servizio 1° - Lavori Pubblici – Impianti a rete
	Servizio 2° - Manutenzione del Patrimonio
SETTORE III	Servizio 1° - Programmazione economica
	Servizio 2° - Contabilità del personale
	Servizio 3° - Tributi ed economato
	Servizio 4° - Contratti
SETTORE IV	Servizio 1° - Igiene urbana
	Servizio 2° - Verde Pubblico e Protezione Civile
	Servizio 3° - Urbanistica e Antiabusivismo
	Servizio 4° - Sportello Unico Edilizia



CITTÀ DI
SAN GIORGIO A CREMANO
I SETTORE - SERVIZIO 2° "PERSONALE"

	Servizio 5° - SUAP
	Servizio 6° - Sport
	Servizio 7° - Servizi Demografici, Statistici ed Elettorali
SETTORE V	Servizio 1° - Logistica, Comando e Servizi
	➤ Ufficio Comando
	➤ Ufficio Centrale operativa e videosorveglianza
	Servizio 2° - Ufficio viabilità e sicurezza
	➤ Sezione Pronto Intervento Mobile
	➤ Sezione Territoriale di prossimità
	Servizio 3° - Operativo Speciale
	➤ Ufficio Polizia Commerciale – Annonaria - Tributaria
	➤ Ufficio Polizia Giudiziaria – Accertamenti anagrafici
	Servizio 4° - Tutela del Territorio e dell'Ambiente
	➤ Ufficio Polizia Edilizia
	➤ Ufficio Polizia Ambientale
	➤ Ufficio Polizia Mortuaria
	Servizio 5° - Procedure Sanzionatorie e Contenzioso
	➤ Ufficio Sanzioni
	➤ Ufficio Contenzioso
	Servizio 6° - Polizia Amministrativa e Mobilità
	➤ Ufficio Polizia Amministrativa
	➤ Ufficio Mobilità
	➤ Ufficio Tecnico del Traffico
SETTORE VI	Servizio 1° - Politiche sociali, giovanili, femminili, LGBT
	Servizio 2° - Scuola
	Servizio 3° - Cultura, partecipazione e gestione del patrimonio
	Servizio 4° - Edilizia Residenziale Pubblica
	Servizio 5° - Comunicazione
SETTORE VII	Servizio 1° - URP e controllo di qualità
	Servizio 2° - Protocollo
	Servizio 3° - Notifiche

PRECISATO che, sulla scorta delle previsioni dettate dal citato CCNL sottoscritto il 16.11.22, non è necessario dare corso ad alcuna forma di relazione sindacale sul reinquadramento del personale;



CITTÀ DI
SAN GIORGIO A CREMANO
I SETTORE - SERVIZIO 2° "PERSONALE"

PRESO ATTO che con la nuova classificazione si determina un cambiamento degli inquadramenti del personale dipendente sulla base di aree e non più per categorie come previsto dal precedente CCNL 31 marzo 1999;

CONSIDERATO che alla luce del reinquadramento previsto dal CCNL di comparto, per i dipendenti cui siano state in precedenza riconosciute progressioni economiche orizzontali, oltre allo stipendio tabellare compete il valore complessivo della posizione economica in godimento, mantenuto a titolo di differenziale stipendiale (non più posizione economica), senza che ciò possa pregiudicare l'attribuzione di ulteriori differenziali stipendiali di cui all'art.14 dello stesso CCNL 2019-2021, che, ove conseguiti, si aggiungono allo stesso.

DATO ATTO che, in conformità alle previsioni dettate dall'art. 13, co. 2 del CCNL del 16 novembre 2022, e per effetto della trasposizione di cui alla Tabella B sopra riportata, il nuovo inquadramento del personale dipendente alla data del 1 aprile 2023 nelle corrispondenti aree di classificazione risulta delineato e articolato come di seguito indicato nel dettaglio, mediante identificazione matricolare di ciascun dipendente previsto in organico alla suddetta data:

**- AREA DEGLI OPERATORI -
DIPENDENTI DELL'ENTE CONFLUITI NELL'AREA DEGLI OPERATORI E
RELATIVA ASSEGNAZIONE**

MATRICOLA	SETTORE	SERVIZIO	<i>DIFFERENZIALE STIPENDIALE di partenza eventualmente già maturato con progressione econ. ante entrata in vigore CCNL 16.11.2022</i>
1067	4	2	A-6
862	6	1	A-6
735	1	1	A-6
739	1	1	A-6
TOTALE UNITÀ CONFLUITE NELL'AREA DEGLI OPERATORI			4

- AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI -



CITTÀ DI
SAN GIORGIO A CREMANO
I SETTORE - SERVIZIO 2° "PERSONALE"

**ELENCO DEI DIPENDENTI DELL'ENTE CONFLUITI NELL'AREA DEGLI
OPERATORI ESPERTI E RELATIVA ASSEGNAZIONE**

MATRICOLA	SETTORE	SERVIZIO	DIFFERENZIALE STIPENDIALE <i>di partenza eventualmente già maturato con progressione econ. ante entrata in vigore CCNL 16.11.2022</i>
1050	4	1	B-8
846	4	7	-
874	4	7	-
610	4	2	B-5
569	4	1	B-8
697	5	3	-
647	3	3	B-8
887	4	2	-
782	4	7	B-6
890	4	2	-
71	3	3	B-6
807	7	3	B-2
888	4	2	-
847	4	7	-
809	Staff Sindaco	Transizione al digitale	B-4
653	7	3	B-2
113	3	3	B-6
736	3	1	B-6
821	Staff Sindaco 6	Transizione al digitale 4 - 5	B-6
858	6	3	-
886	4	2	-
873	7	3	-
857	2	2	-
1121	4	2	B-5
889	4	2	-
934	Staff Sindaco		-
TOTALE UNITÀ CONFLUITE NELL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI			26



CITTÀ DI
SAN GIORGIO A CREMANO
I SETTORE - SERVIZIO 2° "PERSONALE"

**- AREA DEGLI ISTRUTTORI -
DIPENDENTI DELL'ENTE CONFLUITI NELL'AREA DEGLI ISTRUTTORI E
RELATIVA ASSEGNAZIONE**

MATRICOLA	SETTORE	SERVIZIO	DIFFERENZIALE STIPENDIALE di partenza eventualmente già maturato con progressione econ. ante entrata in vigore CCNL 16.11.2022
877	2	1	-
892	Staff Sindaco	Transizione al digitale	-
822	5	2	C-2
867	5	2	C-6
936	5	2	-
897	1	2	-
924	4	1	-
780	5	1	C-4
584	5	2	C-6
701	5	1	C-6
851	6	1	-
893	Staff Sindaco	Transizione al digitale	-
842	3	3	-
614	5	1	C-6
823	4	3	C-2
774	5	1	C-4
781	5	1	C-4
782	5	1	C-4
726	3	1	C-2
1055	Staff Sindaco	Transizione al digitale	C-2
612	5	2	C-6
898	3	2	-
899	1	1	-
933	Staff Sindaco	Staff Sindaco	-
819	7	2	-
671	1	4	C-5



CITTÀ DI
SAN GIORGIO A CREMANO
I SETTORE - SERVIZIO 2° "PERSONALE"

900	1	1	-
811	Staff Sindaco	Staff Sindaco	-
812	2 4	1 4	C-3
880	4	3	-
855	3	4	-
852	1	4	-
929	7	1	-
954	5	2	-
866	6	1	-
802	5	1	C-2
615	5	2	C-6
902	3	1	-
903	4	7	-
872	Staff Sindaco	Staff Sindaco	-
901	6	5	-
953	5	2	-
918	Staff Sindaco	Transizione al digitale	-
815	1	2	C-3
904	4	7	-
805	4	4	C-3
744	Staff Sindaco	Avvocatura	-
937	5	2	-
783	5	1	C-4
859	4	7	-
710	5	2	C-6
865	6	1	-
905	5	4	-
895	4	1	-
588	5	1	C-6
785	7	1	C-4
711	5	1	C-6
863	6	1	-
853	1	1	-
698	5	2	C-6
507	2	1	C-6
617	5	2	C-6
618	5	1	C-6
938	5	2	-
810	3	1	C-2



CITTÀ DI
SAN GIORGIO A CREMANO
I SETTORE - SERVIZIO 2° "PERSONALE"

928	6	3	-
946	5	2	-
940	5	2	-
908	4	1 - 2	-
567	1	1	C-6
909	1	1	-
788	5	2	C-2
582	5	2	C-6
752	5	2	C-6
927	6	1	-
910	4	1	-
870	Staff Sindaco	Staff Sindaco	-
713	5	2	C-6
664	5	2	-
911	1	2	-
715	5	1	C-6
955	5	2	-
912	4	7	-
620	5	1	C-6
685	4	7	C-2
716	5	1	C-6
942	5	1	-
717	5	1	C-6
935	5	2	-
621	5	1	C-6
856	4	1	-
943	5	2	-
718	5	1	C-6
589	5	1	C-6
648	3	1	-
947	5	2	-
765	5	1	C-4
879	4	3	-
919	1	3	-
914	4	7	-
84	Staff Sindaco	Avvocatura	-
926	4	7	-
738	5	1	-
944	5	2	-
941	5	2	-
531	3	2	-



CITTÀ DI
SAN GIORGIO A CREMANO
I SETTORE - SERVIZIO 2° "PERSONALE"

838	7	2	-
769	5	1	C-4
843	2	1	-
945	5	1	-
948	5	2	-
915	5	1	-
702	7	3	C-6
790	5	1	C-2
868	6	3-5	-
839	5	2	C-2
791	5	1	C-2
841	6	4	-
793	5	1	C-4
772	5	2	C-6
816	4	5	C-3
817	1	1	C-3
934	Staff Sindaco	Staff Sindaco	-
662	5	1	C-6
896	4	1	-
925	4	7	-
794	5	1	C-4
964	6	1	-
916	1	4	-
949	5	2	-
720	3	1	C-6
796	5	1	C-2
950	5	2	-
721	4	3	C-6
951	5	2	-
844	4	3	-
952	5	1	-
939	5	1	-
743	1	2	-
917	3	4	-
828	6	2	C-3
TOTALE UNITÀ CONFLUITE NELL'AREA DEGLI ISTRUTTORI			141



CITTÀ DI
SAN GIORGIO A CREMANO
I SETTORE - SERVIZIO 2° "PERSONALE"

**- AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE -
ELENCO DEI DIPENDENTI DELL'ENTE CONFLUITI NELL'AREA DEI FUNZIONARI
E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE E RELATIVA ASSEGNAZIONE**

MATRICOLA	SETTORE	SERVIZIO	DIFFERENZIALE STIPENDIALE di partenza eventualmente già maturato con progressione econ. ante entrata in vigore CCNL 16.11.2022
767	7	3	D-6
959	Staff Sindaco/ 7	Avvocatura 1 - 2	-
1112	1	2	D-6
800	4	7	-
692	6	3	D-7
688	5	4	D-6
1012	1	1	D-6
771	2	1	D-6
694	3	1	D-7
775	4	1 - 6	D-4
689	Staff Sindaco	Avvocatura	D-7
813	2	1	D-2
709	5	1	D-2
836	6	1	-
881	Staff Sindaco	Transizione al digitale	-
1016	Staff Sindaco	Transizione al digitale	D-7
650	6	1	D-7
922	6	1	-
577	5	2	D-6
931	6	1	-
956	2	1	-
587	5	1	D-6
878	3	4	-
778	1	4	D-6
673	2	2	D-5



CITTÀ DI
SAN GIORGIO A CREMANO
I SETTORE - SERVIZIO 2° "PERSONALE"

616	5	2	D-4
761	6	1-2	-
764	4	3	-
770	5	1	D-2
957	2	1	-
960	1	2	-
593	7	3	D-7
962	4	3	-
882	3	1	-
651	6	1	D-7
714	5	2	D-2
923	6	1	-
932	2	1	-
884	4	3 - 4	-
920	6	1	-
921	6	1	-
789	5	1	-
958	4	5	-
675	2	1	D-7
792	4	3 - 4	-
848	4	1 - 2	-
930	6	1	-
804	2	1	-
759	6	1	D-4
795	3	2	-
797	3	1	-
TOTALE UNITÀ CONFLUITE NELL'AREA FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE			50

**INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE (EQ)
CONFERITI AI FUNZIONARI IN ESSERE ALLA DATA DEL 01/4/2023 FUNZIONARI
DELL'ENTE TITOLARI DI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE (EQ)**

MATRICOLA	SETTORE	SERVIZIO	TIPOLOGIA RESP.
692	6°	3°	a)
694	3°	1°	a)
1012	1°	1°	a)



CITTÀ DI
SAN GIORGIO A CREMANO
I SETTORE - SERVIZIO 2° "PERSONALE"

689	Staff Sindaco	Avvocatura	b)
881	Staff Sindaco	Transizione al Digitale	a)
778	1°	4°	a)
673	2°	2°	b)

DATO ATTO dunque che, trattandosi di applicazione di previsioni imperative dettate dal CCNL, per come previsto dall'art. 24 del CCNL del 16.11.2022, non è necessario dare corso alla modifica del contratto individuale di lavoro di ciascun dipendente, atteso che va considerato automatico l'adeguamento alle nuove previsioni;

ASSUNTO che, per effetto di quanto stabilito dall'art. 78 co. 1 del CCNL *ut supra*, per il quale al personale in servizio al 1 aprile 2023 reinquadrato automaticamente nel nuovo sistema, come sopra riportato nel presente atto, è attribuito, in prima applicazione:

a) il trattamento economico tabellare indicato dalla tabella G "*Stipendi tabellari delle nuove Aree*" nel seguente valore in euro per 12 mensilità cui aggiungere la 13° mensilità:

- Area dei funzionari ed elevata qualificazione € 23.212,35
- Area degli istruttori € 21.392,87
- Area degli operatori esperti € 19.034,51
- Area degli operatori € 18.283,31

b) il valore complessivo della posizione economica in godimento derivante dall'istituto delle progressioni economiche di cui all'art. 16 del CCNL del 21.05.2018, mantenuto a titolo di differenziale stipendiale (non più posizione economica). Quest'ultimo non pregiudica l'attribuzione di ulteriori differenziali stipendiali di cui all'art.14 dello stesso CCNL 2019-2021, che, ove conseguiti, si aggiungono allo stesso.

RILEVATO che, a norma dell'art. 13 CCNL sottoscritto il 16.11.2023, con l'entrata in vigore del relativo titolo contrattuale, gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la previgente disciplina e attualmente ancora in essere sono automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ proseguono fino a naturale scadenza

RICHIAMATO l'art.12, co. 6, del CCNL del 16 novembre 2022 a mente del quale: "*Gli enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all'Allegato A*";



CITTÀ DI
SAN GIORGIO A CREMANO
I SETTORE - SERVIZIO 2° "PERSONALE"

RILEVATO che per il citato art. 12, c.6, del CCNL 2019-2021 i profili professionali sono identificati dagli enti in relazione al proprio modello organizzativo, avuta quindi ragione delle diverse figure presenti al suo interno e di quelle di cui ne prevede l'inserimento in considerazione delle proprie autonome scelte organizzative, collocandoli nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all'Allegato A dello stesso CCNL;

CONSIDERATO, tuttavia, che:

- nel vigente Regolamento per l'accesso ai posti vacanti della dotazione organica del Comune di San Giorgio a Cremano recentemente approvato, sono già individuati i nuovi profili professionali;
- la revisione dei profili professionali alla luce delle previsioni contrattuali prima citate, dell'articolo 6 ter del d.lgs. n. 165/2001, per come applicate dalle "*Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche*", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14.9.2022, richiede un impegnativo approfondimento, dato lo stretto legame con la modificazione delle attività svolte, la transizione digitale ed ecologica delle PA, l'impegno al miglioramento della qualità dei servizi erogati e la necessità di disporre di professionalità adeguate, ivi comprese quelle innovative e che questa scelta assume una rilevanza strategica nella gestione dell'Ente;
- l'identificazione dei nuovi profili professionali trova anche naturale e fondamentale sede nell'approvazione del PIAO;
- il differimento dei termini per l'approvazione del PIAO relativo all'esercizio corrente, (sopravvenuto alla sottoscrizione del suddetto CCNL 2019/21) rende opportuno il differimento delle attività di individuazione dei profili per ricondurle anche alla programmazione strategica dell'Ente;
- peraltro, ai fini della revisione dei profili, occorre rispettare i vincoli dettati dal CCNL per le relazioni sindacali, quindi dare corso alla informazione preventiva ed all'eventuale confronto, assicurando i relativi tempi;

VISTA la delibera di Giunta Comunale n.94 del 31/3/2023, con la quale è stato dato mandato a questo Settore di definire una proposta di revisione dei profili professionali, coerente con quanto già previsto nel vigente Regolamento per l'accesso ai posti vacanti della dotazione organica del Comune di San Giorgio a Cremano recentemente approvato, procedendo sulla base delle "*Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche*", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14.9.2022, precisando che tale proposta dovrà, in particolare: individuare profili innovativi in coerenza con quanto già previsto nel vigente Regolamento per l'accesso ai posti vacanti della dotazione organica del Comune di San Giorgio a Cremano recentemente approvato, sono già individuati i nuovi profili professionali; indicare le conoscenze, i comportamenti, le capacità e le attitudini che devono essere posseduti e devono essere concretamente utilizzati; fissare i criteri per la definizione delle equivalenze; individuare i profili professionali in



CITTÀ DI
SAN GIORGIO A CREMANO
I SETTORE - SERVIZIO 2° "PERSONALE"

relazione al modello organizzativo dell'Ente e alle scelte strategiche previste negli atti di programmazione dell'Ente, identificandoli e collocandoli nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie previste dal CCNL.

RISERVATO, quindi, all'esito della ridefinizione dei profili professionali del personale dell'Ente, di cui sopra, il collocamento degli stessi nelle relative aree di cui sopra, ai sensi dell'art.12, co. 6 del CCNL del 16 novembre 2022;

RITENUTO, nelle more di quanto sopra doversi, comunque, provvedere ad inserire nelle nuove aree di inquadramento i profili professionali vigenti nell'Ente, siccome aggiornati anche col vigente Regolamento per l'accesso ai posti vacanti della dotazione organica del Comune di San Giorgio a Cremano, come segue:

AREA OPERATORI	Usciere, custode, Operatore archivio, magazziniere, autista autovetture, autista, operatore amministrativo
AREA OPERATORI ESPERTI	Esecutore amministrativo, Messo notificatore, Centralinista, giardiniere, autista mezzo per cui sia necessaria patente speciale, Collab. Prof. Ig. Terr., Collaboratore Amministrativo; operaio specializzato; giardiniere specializzato, operaio segnaletica, operaio generico
AREA ISTRUTTORI	Istruttore di Vigilanza / Operatore PM, Istruttore di Vigilanza Ambientale, Istruttore Culturale, Istruttore comunicazione ed informazione, Istruttore Informatico, Istruttore Amministrativo, Istruttore di Ragioneria, Istruttore Tecnico
AREA FUNZIONARI ED EQ	Funzionario assistente sociale Funzionario Educatore Professionale socio-pedagogico, Funzionario Psicologo, Funzionario di Vigilanza / Specialista di Vigilanza / Istr. Dir. P.M., Funzionario Amministrativo / Istruttore Direttivo Amministrativo, Funzionario per le attività culturali, Funzionario tecnico, Funzionario Agronomo / Istruttore Direttivo Agronomo, Funzionario di sistemi informativi e tecnologici, Funzionario esperto controllo di Gestione, Funzionario project manager per lo sviluppo locale, Funzionario di Ragioneria / Istr. Dir. Ragioneria, Funzionario esperto in lavori pubblici e finanza di progetto, Funzionario Bibliotecario, Funzionario CED, Funzionario Statistico, Funzionario Avvocato

PRECISATO che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;

DICHIARATO ai sensi e per gli effetti della Legge 06/11/2012 n°190 e s.m.i., che non sussistono, in relazione al presente atto, situazioni di conflitto, anche potenziale, con interessi personali del sottoscritto Responsabile di Settore e degli altri dipendenti che hanno partecipato a vario titolo all'istruttoria dell'atto

VISTO il D.lgs n.267/2000;



CITTÀ DI
SAN GIORGIO A CREMANO
I SETTORE - SERVIZIO 2° "PERSONALE"

ATTESTATA la regolarità tecnica del presente atto, ai sensi dell'art. 147-bis del D.Lgs n. 267/2000.

Tutto quanto sopra premesso e considerato,

DETERMINA

- **di approvare** l'allegata relazione istruttoria a firma del Funzionario, inerente alla ricognizione del personale dipendente della Città di San Giorgio a Cremano alla data del 01 aprile 2023, da ritenersi parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

- **di dare atto** che, per l'effetto dell'entrata in vigore della disciplina contrattuale di cui al Titolo III del CCNL 2019/21, dal 1.4.2023 l'inquadramento del personale dipendente del Comune di San Giorgio a Cremano si determina sulla base di aree, in luogo delle previgenti categorie;

- **di approvare**, pertanto, il reinquadramento del personale dipendente della Città di San Giorgio a Cremano alla luce delle previsioni dettate dal titolo III, capo I del contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2019 – 2021 del 16/11/2022, come nelle tabelle di seguito riportate, dandosi atto che per ciascuna posizione è indicato – ove dovuto – il relativo differenziale stipendiale maturato a seguito di progressioni economiche orizzontali nell'ambito della previgente disciplina contrattuale, che sarà mantenuto senza pregiudizio per eventuali successive progressioni:

**- AREA DEGLI OPERATORI -
DIPENDENTI DELL'ENTE CONFLUITI NELL'AREA DEGLI OPERATORI E
RELATIVA ASSEGNAZIONE**

MATRICOLA	SETTORE	SERVIZIO	<i>DIFFERENZIALE STIPENDIALE di partenza eventualmente già maturato con progressione econ. ante CCNL 16.11.2022</i>
1067	4	2	A-6
862	6	1	A-6
735	1	1	A-6
739	1	1	A-6
TOTALE UNITÀ CONFLUITE NELL'AREA DEGLI OPERATORI			4



CITTÀ DI
SAN GIORGIO A CREMANO
I SETTORE - SERVIZIO 2° "PERSONALE"

**- AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI –
ELENCO DEI DIPENDENTI DELL'ENTE CONFLUITI NELL'AREA DEGLI
OPERATORI ESPERTI E RELATIVA ASSEGNAZIONE**

MATRICOLA	SETTORE	SERVIZIO	DIFFERENZIALE STIPENDIALE <i>di partenza eventualmente già maturato con progressione econ. ante CCNL 16.11.2022</i>
1050	4	1	B-8
846	4	7	-
874	4	7	-
610	4	2	B-5
569	4	1	B-8
697	5	3	-
647	3	3	B-8
887	4	2	-
782	4	7	B-6
890	4	2	-
71	3	3	B-6
807	7	3	B-2
888	4	2	-
847	4	7	-
809	Staff Sindaco	Transizione al digitale	B-4
653	7	3	B-2
113	3	3	B-6
736	3	1	B-6
821	Staff Sindaco 6	Transizione al digitale 4 - 5	B-6
858	6	3	-
886	4	2	-
873	7	3	-
857	2	2	-
1121	4	2	B-5
889	4	2	-
934	Staff Sindaco		-



CITTÀ DI
SAN GIORGIO A CREMANO
I SETTORE - SERVIZIO 2° "PERSONALE"

TOTALE UNITÀ CONFLUITE NELL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	26
---	-----------

**- AREA DEGLI ISTRUTTORI -
DIPENDENTI DELL'ENTE CONFLUITI NELL'AREA DEGLI ISTRUTTORI E
RELATIVA ASSEGNAZIONE**

MATRICOLA	SETTORE	SERVIZIO	DIFFERENZIALE STIPENDIALE <i>di partenza eventualmente già maturato con progressione econ. ante CCNL 16.11.2022</i>
877	2	1	-
892	Staff Sindaco	Transizione al digitale	-
822	5	2	C-2
867	5	2	C-6
936	5	2	-
897	1	2	-
924	4	1	-
780	5	1	C-4
584	5	2	C-6
701	5	1	C-6
851	6	1	-
893	Staff Sindaco	Transizione al digitale	-
842	3	3	-
614	5	1	C-6
823	4	3	C-2
774	5	1	C-4
781	5	1	C-4
782	5	1	C-4
726	3	1	C-2
1055	Staff Sindaco	Transizione al digitale	C-2
612	5	2	C-6
898	3	2	-
899	1	1	-



CITTÀ DI
SAN GIORGIO A CREMANO
I SETTORE - SERVIZIO 2° "PERSONALE"

933	Staff Sindaco	Staff Sindaco	-
819	7	2	-
671	1	4	C-5
900	1	1	-
811	Staff Sindaco	Staff Sindaco	-
812	2 4	1 4	C-3
880	4	3	-
855	3	4	-
852	1	4	-
929	7	1	-
954	5	2	-
866	6	1	-
802	5	1	C-2
615	5	2	C-6
902	3	1	-
903	4	7	-
872	Staff Sindaco	Staff Sindaco	-
901	6	5	-
953	5	2	-
918	Staff Sindaco	Transizione al digitale	-
815	1	2	C-3
904	4	7	-
805	4	4	C-3
744	Staff Sindaco	Avvocatura	-
937	5	2	-
783	5	1	C-4
859	4	7	-
710	5	2	C-6
865	6	1	-
905	5	4	-
895	4	1	-
588	5	1	C-6
785	7	1	C-4
711	5	1	C-6
863	6	1	-
853	1	1	-
698	5	2	C-6
507	2	1	C-6



CITTÀ DI
SAN GIORGIO A CREMANO
I SETTORE - SERVIZIO 2° "PERSONALE"

617	5	2	C-6
618	5	1	C-6
938	5	2	-
810	3	1	C-2
928	6	3	-
946	5	2	-
940	5	2	-
908	4	1 - 2	-
567	1	1	C-6
909	1	1	-
788	5	2	C-2
582	5	2	C-6
752	5	2	C-6
927	6	1	-
910	4	1	-
870	Staff Sindaco	Staff Sindaco	-
713	5	2	C-6
664	5	2	-
911	1	2	-
715	5	1	C-6
955	5	2	-
912	4	7	-
620	5	1	C-6
685	4	7	C-2
716	5	1	C-6
942	5	1	-
717	5	1	C-6
935	5	2	-
621	5	1	C-6
856	4	1	-
943	5	2	-
718	5	1	C-6
589	5	1	C-6
648	3	1	-
947	5	2	-
765	5	1	C-4
879	4	3	-
919	1	3	-
914	4	7	-
84	Staff Sindaco	Avvocatura	-
926	4	7	-
738	5	1	-



CITTÀ DI
SAN GIORGIO A CREMANO
I SETTORE - SERVIZIO 2° "PERSONALE"

944	5	2	-
941	5	2	-
531	3	2	-
838	7	2	-
769	5	1	C-4
843	2	1	-
945	5	1	-
948	5	2	-
915	5	1	-
702	7	3	C-6
790	5	1	C-2
868	6	3-5	-
839	5	2	C-2
791	5	1	C-2
841	6	4	-
793	5	1	C-4
772	5	2	C-6
816	4	5	C-3
817	1	1	C-3
934	Staff Sindaco	Staff Sindaco	-
662	5	1	C-6
896	4	1	-
925	4	7	-
794	5	1	C-4
964	6	1	-
916	1	4	-
949	5	2	-
720	3	1	C-6
796	5	1	C-2
950	5	2	-
721	4	3	C-6
951	5	2	-
844	4	3	-
952	5	1	-
939	5	1	-
743	1	2	-
917	3	4	-
828	6	2	C-3
TOTALE UNITÀ CONFLUITE NELL'AREA DEGLI ISTRUTTORI			141



CITTÀ DI
SAN GIORGIO A CREMANO
I SETTORE - SERVIZIO 2° "PERSONALE"

**- AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE -
ELENCO DEI DIPENDENTI DELL'ENTE CONFLUITI NELL'AREA DEI FUNZIONARI
E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE E RELATIVA ASSEGNAZIONE**

MATRICOLA	SETTORE	SERVIZIO	DIFFERENZIALE STIPENDIALE di partenza eventualmente già maturato con progressione econ. ante CCNL 16.11.2022
767	7	3	D-6
959	Staff Sindaco/ 7	Avvocatura 1 - 2	-
1112	1	2	D-6
800	4	7	-
692	6	3	D-7
688	5	4	D-6
1012	1	1	D-6
771	2	1	D-6
694	3	1	D-7
775	4	1 - 6	D-4
689	Staff Sindaco	Avvocatura	D-7
813	2	1	D-2
709	5	1	D-2
836	6	1	-
881	Staff Sindaco	Transizione al digitale	-
1016	Staff Sindaco	Transizione al digitale	D-7
650	6	1	D-7
922	6	1	-
577	5	2	D-6
931	6	1	-
956	2	1	-
587	5	1	D-6
878	3	4	-
778	1	4	D-6
673	2	2	D-5
616	5	2	D-4



CITTÀ DI
SAN GIORGIO A CREMANO
I SETTORE - SERVIZIO 2° "PERSONALE"

761	6	1-2	-
764	4	3	-
770	5	1	D-2
957	2	1	-
960	1	2	-
593	7	3	D-7
962	4	3	-
882	3	1	-
651	6	1	D-7
714	5	2	D-2
923	6	1	-
932	2	1	-
884	4	3 - 4	-
920	6	1	-
921	6	1	-
789	5	1	-
958	4	5	-
675	2	1	D-7
792	4	3 - 4	-
848	4	1 - 2	-
930	6	1	-
804	2	1	-
759	6	1	D-4
795	3	2	-
797	3	1	-
TOTALE UNITÀ CONFLUITE NELL'AREA FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE			50

**INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE (EQ)
CONFERITI AI FUNZIONARI IN ESSERE ALLA DATA DEL 01/4/2023 FUNZIONARI
DELL'ENTE TITOLARI DI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE (EQ)**

MATRICOLA	SETTORE	SERVIZIO	TIPOLOGIA RESP.
692	6°	3°	a)
694	3°	1°	a)
1012	1°	1°	a)



CITTÀ DI
SAN GIORGIO A CREMANO
I SETTORE - SERVIZIO 2° "PERSONALE"

689	Staff Sindaco	Avvocatura	b)
881	Staff Sindaco	Transizione al Digitale	a)
778	1°	4°	a)
673	2°	2°	b)

- **di dare atto** che, per quanto sopra:

- a far data dal 1 aprile 2023 il personale dipendente in servizio presso l'Ente, in conformità alla Tabella B allegata al CCNL del 16.11.2022 di cui sopra, è inquadrato nelle relative aree secondo l'articolazione delineata nelle tabelle di cui sopra;
- a far data dal 1 aprile 2023 lo stipendio tabellare del personale in servizio è rideterminato per come previsto nella tabella G allegata al CCNL del 16.11.2022, e che pertanto allo stesso sarà attribuito, in prima applicazione:
 - a) il trattamento economico tabellare indicato dalla tabella G "*Stipendi tabellari delle nuove Aree*" nel seguente valore in euro per 12 mensilità cui aggiungere la 13° mensilità:
 - Area dei funzionari ed elevata qualificazione € 23.212,35
 - Area degli istruttori € 21.392,87
 - Area degli operatori esperti € 19.034,51
 - Area degli operatori € 18.283,31
 - b) il valore complessivo della posizione economica in godimento derivante dall'istituto delle progressioni economiche di cui all'art. 16 del CCNL del 21.05.2018, mantenuto a titolo di differenziale stipendiale (non più posizione economica), dandosi atto che quest'ultimo non pregiudica l'attribuzione di ulteriori differenziali stipendiali di cui all'art.14 dello stesso CCNL 2019-2021, che, ove conseguiti, si aggiungeranno allo stesso;
- con la stessa decorrenza di cui sopra, cessano – pertanto - di essere corrisposte le somme relative a progressioni economiche previste nell'ambito del previgente sistema di classificazione professionale, siccome assorbite dal differenziale stipendiale come sopra mantenuto;
- dal 1.4.2023 gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la previgente disciplina e attualmente ancora in essere sono automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ e proseguono fino a naturale scadenza.

- **di dare altresì atto** che ciascun dipendente è tenuto a svolgere le mansioni proprie del profilo professionale attribuito e come in via esemplificativa specificate nell'allegato A al CCNL 16 novembre 2022;

- **di precisare:**



CITTÀ DI
SAN GIORGIO A CREMANO
I SETTORE - SERVIZIO 2° "PERSONALE"

- che la riclassificazione del personale per aree, come sopra approvata, opera automaticamente e non necessita, in quanto tale, della stipulazione di nuovi contratti di lavoro individuali di guisa che il rapporto di lavoro del personale già in servizio alla data del 01.4.2023 prosegue, dunque, senza soluzione di continuità;
- che pertanto si procederà, con separata informativa, a dare comunicazione dei contenuti del presente atto a tutto il personale dipendente, anche mettendo a disposizione dello stesso apposito collegamento ipertestuale (*link*) ai fini della relativa consultazione;

- **di dare atto che** nelle suddette aree di inquadramento sono inseriti i profili professionali vigenti nell'Ente, siccome aggiornati anche col vigente Regolamento per l'accesso ai posti vacanti della dotazione organica del Comune di San Giorgio a Cremano, come segue:

AREA OPERATORI	Usciere, custode, Operatore archivio, magazziniere, autista autovetture, autista, operatore amministrativo
AREA OPERATORI ESPERTI	Esecutore amministrativo, Messo notificatore, Centralinista, giardiniere, autista mezzo per cui sia necessaria patente speciale, Collab. Prof. Ig. Terr., Collaboratore Amministrativo; operaio specializzato; giardiniere specializzato, operaio segnaletica, operaio generico
AREA ISTRUTTORI	Istruttore di Vigilanza / Operatore PM, Istruttore di Vigilanza Ambientale, Istruttore Culturale, Istruttore comunicazione ed informazione, Istruttore Informatico, Istruttore Amministrativo, Istruttore di Ragioneria, Istruttore Tecnico
AREA FUNZIONARI ED EQ	Funzionario assistente sociale, Funzionario Educatore Professionale socio-pedagogico, Funzionario Psicologo, Funzionario di Vigilanza / Specialista di Vigilanza / Istr. Dir. P.M., Funzionario Amministrativo / Istruttore Direttivo Amministrativo, Funzionario per le attività culturali, Funzionario tecnico, Funzionario Agronomo / Istruttore Direttivo Agronomo, Funzionario di sistemi informativi e tecnologici, Funzionario esperto controllo di Gestione, Funzionario project manager per lo sviluppo locale, Funzionario di Ragioneria / Istr. Dir. Ragioneria, Funzionario esperto in lavori pubblici e finanza di progetto, Funzionario Bibliotecario, Funzionario CED, Funzionario Statistico, Funzionario Avvocato

- **di riservarsi**, alla luce degli indirizzi di cui alla delibera di Giunta Comunale n.94 del 31/3/2023, di procedere - sulla base delle previsioni dettate dall'articolo 12, comma 6, del CCNL 16.11.2022 ed in applicazione dell'articolo 6 ter del d.lgs. n. 165/2001 e delle "Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14.9.2022 - di definire una proposta di nuovi profili professionali, da sottoporre all'approvazione dell'Organo Esecutivo, nel rispetto del sistema delle relazioni sindacali e successivamente da collocare nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie;



CITTÀ DI
SAN GIORGIO A CREMANO
I SETTORE - SERVIZIO 2° "PERSONALE"

- di disporre:

- la pubblicazione del presente atto dirigenziale all'Albo Pretorio e sul sito internet istituzionale dell'Ente, nella sezione "*Amministrazione trasparente*", sottosezione primo livello personale, sottosezione di secondo livello dotazione organica, in formato epurato dei dati personali in esso esistenti *nonché* la trasmissione dello stesso all'Ufficio di Segreteria e all'Ufficio Personale per gli adempimenti consequenziali;
- di dare comunicazione del presente provvedimento, in relazione agli automatici effetti sui relativi contratti individuali di lavoro intercorrenti col Comune di San Giorgio a Cremano, a tutto il personale dipendente;
- di trasmettere copia del presente atto al Sindaco, agli Assessori, al Segretario Generale e ai Dirigenti, alla RSU e alle OO.SS, per opportuna conoscenza e per quanto di eventuale rispettiva competenza.

IL DIRIGENTE

Dr. Alfonso Raho

ATTESTAZIONE AI SENSI DELL'ART. 151, COMMA 4, T.U.II

Il sottoscritto, nella qualità di Dirigente del Settore di Programmazione Economica, riconosce la regolarità contabile della proposta. esprime parere favorevole e dispone per l'assunzione dell'impegno sottoscritto.

IMPORTO DELLA SPESA: €

IMPEGNO CONTABILE:

CAPITOLO DI BILANCIO:

INTERVENTO:

San Giorgio a Cremano,

Dà atto che il suddetto provvedimento è esecutivo dalla data odierna a norma dell'art. 151 comma 4 T.U.

San Giorgio a Cremano,

IL DIRIGENTE DEL SETTORE
Dott. Vincenzo Falasconi