

ATTRIBUZIONE DI UN INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE AREA AVVOCATURA

IL SEGRETARIO GENERALE

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 201 del 20.6.2023 di approvazione “Regolamento per la disciplina del conferimento degli incarichi di elevata qualificazione e dei criteri per la pesatura della indennità di posizione”;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n.345 del 17.10.2023 di “Istituzione delle posizioni di lavoro di Elevata Qualificazione per il triennio 2023-2025”;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 363 del 31.10.2023 relativa alla pesatura delle suddette posizioni di lavoro di Elevata Qualificazione;

Atteso che

nell’ambito delle strutture comunali poste alle dirette dipendenze del Sindaco è prevista la posizione di elevata qualificazione, afferente alla seguente area: Avvocatura (durata anni 3);

in relazione al non inquadramento in nessun Settore dell’Avvocatura Comunale, posta alla diretta dipendenza del Sindaco, quest’ultimo con nota protocollo generale n. 55202 del 06.11.2023, ha delegato il Segretario Generale alla procedura finalizzata all’assegnazione della EQ di cui sopra;

Richiamato l’avviso esplorativo de quo - approvato con determinazione RCG n° 993/2023 del 06/11/2023 n° DetSet 1/2023 del 06/11/2023 e pubblicata protocollo generale n. 55301/2023 del 06/11/2023 - finalizzato ad acquisire le candidature ed i curricula dei dipendenti interessati, pubblicato sull’albo pretorio dell’Ente per 15 giorni consecutivi;

Dato Atto che

- entro il termine previsto è pervenuta una sola domanda con istanza assunta al protocollo generale n° 0058085/2023 del 20/11/2023
- in data 27/11/2023 alle ore 12.00 - giusta convocazione nota protocollo generale n. 58655/2023 del 22/11/2023 si è tenuto il colloquio motivazionale e si è provveduto alla valutazione del possesso delle competenze tecnico specialistiche, secondo lo schema dell'allegato A del Regolamento di che trattasi

Effettuata una valutazione sulle esperienze e le competenze specifiche in ambito culturale e le attitudini del candidato di cui al verbale in atti approvato con determinazione RCG n° 1158/2023 del 28/11/2023 n° DetSet 2/2023 del 28/11/2023;

Considerato che l’art. 5 comma 4 del citato Regolamento prevede che ciascun incarico è conferito dal dirigente del Settore di riferimento, per il periodo stabilito dalla Giunta Comunale, con atto scritto e motivato.

Ritenuto, a proprio insindacabile giudizio e sulla base delle risultanze della valutazione di cui sopra, cui ci si riporta che la dipendente inquadrata nell’Area dei Funzionari con profilo di avvocato Adele Carlino risulta in possesso dei requisiti ed esperienze professionali utili ad assolvere adeguatamente l’incarico di ELEVATA QUALIFICAZIONE nell’ambito dell’Area Avvocatura istituito dalla deliberazione di Giunta Comunale n.345 del 17.10.2023;

Valutato, pertanto, opportuno attribuire alla suddetta Funzionario l’incarico di ELEVATA QUALIFICAZIONE nell’ambito dell’Area Avvocatura, con decorrenza dal 1° dicembre 2023 e per una durata di mesi trentasei, con assegnazione degli obiettivi di cui all’avviso esplorativo summenzionato e alla deliberazione di Giunta Comunale n.345 del 17.10.2023;

DECRETA

- di **attribuire al funzionario Avv. Adele Carlino (Area Funzionari ed EQ), l’incarico di Elevata Qualificazione nell’ambito dell’Area Avvocatura** prevista dalla deliberazione di Giunta Comunale n.345 del 17.10.2023 **a decorrere dal 01/12/2023 e per una durata di mesi trentasei**, con assegnazione degli obiettivi di cui alla suddetta delibera ed all’avviso esplorativo su citato;

- di riservare a successivi propri atti ogni eventuale ulteriore delega, specificazione o assegnazione di altri obiettivi al soggetto incaricato, entro i limiti regolamentari ed in conformità alle previsioni contrattuali vigenti in materia.

PRECISA

L'incarico potrà essere revocato, con provvedimento scritto e motivato, prima della scadenza, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale. La revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di posizione dalla data del provvedimento nonché la retribuzione annuale di risultato

La retribuzione della posizione organizzativa è fissata in euro € 16.134 lordi ed onnicomprensivi di ogni onere all'anno, di cui:

- € 13.714,00 per retribuzione di posizione, onnicomprensiva di qualsiasi onere e prestazione, che sarà corrisposta in dodicesimi con cadenza mensile in busta paga;
- € 2.420,00 per retribuzione di risultato (pari al 15% della retribuzione di posizione), da corrispondersi, in proporzione ai risultati raggiunti, secondo il sistema di valutazione contenuto all'art. 10 del sopra citato regolamento;

Il suddetto trattamento economico accessorio, composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato, è comprensivo di tutte le competenze accessorie e le indennità previste dai CCNL, compreso il compenso per lavoro straordinario ed il premio incentivante la produttività. In aggiunta alla retribuzione di posizione e di risultato, (fatta salva l'applicazione del limite di cui all'art.23 bis del vigente CCDI dell'Ente), possono essere erogati anche i seguenti trattamenti accessori ai sensi dell'art. 20 del CCNL 16/11/2022:

- a) l'indennità di vigilanza prevista dall'art. 37 comma 1, lett. b), primo periodo, del CCNL del 6.7.1995, ai sensi dell'art. 35 del CCNL del 14.9.2000 come integrate dall'art. 99 (Incremento della indennità di Vigilanza) del CCNL del 16.11.2022;
- b) i compensi ISTAT, ai sensi dell'art.14, comma 5, del CCNL dell'1.4.1999 e dell'art. 39, comma 2, del CCNL del 14.9.2000;
- c) i compensi per lo straordinario elettorale, ai sensi dell'art. 39, comma 2, del CCNL del 4.9.2000;
- d) i compensi per lavoro straordinario elettorale prestato nel giorno del riposo settimanale, ai sensi dell'art.39, comma 3, del CCNL del 14.9.2000, introdotto dall'art.16, comma 1, del CCNL del 5.10.2001;
- e) i compensi per lavoro straordinario connesso a calamità naturali, ai sensi dell'art.40 del CCNL del 22.1.2004; tali compensi sono riconosciuti solo nell'ambito delle risorse finanziarie assegnate agli enti con i provvedimenti adottati per far fronte ad emergenze derivanti da calamità naturali;
- f) i compensi di cui all'art. 56-ter, previsti per il personale dell'area della vigilanza;
- g) i compensi che specifiche disposizioni di legge espressamente prevedano a favore del personale, in coerenza con le medesime, tra cui, a titolo esemplificativo e non esaustivo:
 - gli incentivi per funzioni tecniche, secondo le previsioni dell'art.113 del D.Lgs.n.50 del 2016, ovvero quelli di cui all'art. 45 D.Lgs n.36 del 31/03/2023;
 - i compensi professionali degli avvocati, ai sensi dell'art.9 della legge n.114 del 2014;
 - i compensi incentivanti connessi ai progetti per condono edilizio, secondo le disposizioni della legge n. 326 del 2003, ai sensi dell'art.6 del CCNL del 9.5.2006;
 - i compensi incentivanti connessi alle attività di recupero dell'evasione dei tributi locali, ai sensi dell'art.1, comma 1091 della legge n.145 del 30.12.2018;
 - i compensi connessi agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b), del D.L. n.437 del 1996, convertito nella legge n.556/1996, spese del giudizio;
 - compensi per lo svolgimento di un servizio aggiuntivo, ai sensi dell'art. 43 della L. 449/1997

DISPONE

Che il presente provvedimento sia notificato all'interessata e trasmesso per opportuna conoscenza al Sindaco, ai Dirigenti, al NDV, all'OCG e alla RSU, nonché trasmesso per quanto di competenza al Settore I - Ufficio Personale ed al Settore III - Ufficio Paghe e stipendi.

San Giorgio a Cremano 29/11/2023

Il Segretario Generale

Dott.ssa Maria Rosaria Impresa